

С Уставом, коллективным договором, Положением об оплате труда, Правилами внутреннего трудового распорядка, с должностной инструкцией, положением о нормах профессионального поведения ознакомился _____

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № ____

г. Красноярск

«___» _____ 201_г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 108 с углубленным изучением отдельных предметов», в лице директора школы *Кузнецовой Елены Петровны*, действующего на основании Устава и ст. 16 Трудового кодекса Российской Федерации, именуемое в дальнейшем "Школа", с одной стороны и _____ с другой стороны, именуемый (-ая) в дальнейшем "Работник", заключили трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору Школа предоставляет Работнику работу по должности _____ *квалификационного уровня*, а Работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и должностной инструкцией:

- осуществление обучения и воспитания обучающихся с учетом их психолого-физиологических особенностей и специфики преподаваемого предмета, способствует формированию общей культуры личности, социализации, осознанного выбора и освоения образовательных программ, используя разнообразные формы, приемы, методы и средства обучения, в том числе по индивидуальным учебным планам, ускоренным курсам в рамках федеральных государственных образовательных стандартов, современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы;

- обоснованный выбор программы и учебно-методическое обеспечение, включая цифровые образовательные ресурсы;

- проведение учебных занятий, опираясь на достижения в области педагогической и психологической наук, возрастной психологии и школьной гигиены, а также современных информационных технологий и методик обучения;

- планирование и осуществление учебного процесса в соответствии с образовательной программой образовательного учреждения, разработка рабочей программы по предмету, курсу на основе примерных основных общеобразовательных программ и обеспечение ее выполнения, организуя и поддерживая разнообразные виды деятельности обучающихся, ориентируясь на личность обучающегося, развитие его мотивации, познавательных интересов, способностей, организует самостоятельную деятельность обучающихся, в том числе исследовательскую;

- обеспечение достижения и подтверждения обучающимися уровней образования (образовательных цензов);

- оценку эффективности и результатов обучения обучающихся по предмету (курсу, программе), учитывая освоение знаний, овладение умениями, развитие опыта творческой деятельности, познавательного интереса обучающихся, используя компьютерные технологии, в т.ч. текстовые редакторы и электронные таблицы в своей деятельности;

- осуществление контрольно-оценочной деятельности в образовательном процессе с использованием современных способов оценивания в условиях информационно-коммуникационных технологий (ведение электронных форм документации, в том числе электронного журнала и дневников обучающихся);

- вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса в образовательном учреждении;

- участвует в деятельности педагогического и иных советов образовательного учреждения, а также в деятельности методических объединений и других формах методической работы;

- обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса;

- осуществляет связь с родителями (лицами, их заменяющими);

- выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

1.2. Работник принимается на работу в муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 108 с углубленным изучением отдельных предметов».

1.3. Работнику устанавливается нагрузка в объеме: _____ ставки (_____ часов).

1.4. Работа в Школе является для работника: *основной (по совместительству)*.

1.5. Настоящий трудовой договор заключается на: *неопределенный срок*.

1.6. Дата начала работы: _____ 201__ г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ - с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Обязанности сторон

2.1. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Школы, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу Школы, в том числе находящемуся у Школы имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать Школе либо непосредственному директору о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Школы, в том числе находящегося у Школы имуществу третьих лиц, если Школа несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников;

е) реализовывать применяемые в учреждении образовательные программы в соответствии с учебным планом, расписанием занятий, планом мероприятий и личными планами;

ж) осуществлять текущий контроль успеваемости обучающихся, своевременно заполнять отчетную документацию;

з) соблюдать законные права и свободы обучающихся;

и) осуществлять подготовку к проведению занятий и вести необходимую документацию;

к) участвовать в работе педагогических, методических советов, в родительских собраниях, консультациях, оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, предусмотренных образовательной программой, локальными нормативными актами учреждения;

л) выполнять правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты и обеспечивать охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса;

м) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

н) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению Школы;

о) выполнять другие обязанности, отнесенные Уставом учреждения, трудовым договором, должностной инструкцией и законодательством Российской Федерации к компетенции Работника.

2.2. Школа обязана:

а) предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

III. Права сторон

3.1. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения

которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации Работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) свободу преподавания, свободное выражение своего мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность;

д) свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

е) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

ж) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

з) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

и) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности;

к) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами учреждения, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

л) право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;

м) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации;

н) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

о) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

п) на прохождение аттестации в целях установления квалификационной категории;

р) иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

3.2. Школа имеет право:

а) требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда и социальные гарантии

4.1. Оплата труда Работников регламентируется локальными нормативными актами школы, Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя школа № 108 с углубленным изучением отдельных предметов». На момент заключения настоящего трудового договора за выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, оплата труда Работника устанавливается на основе отраслевой (новой) системы оплаты труда и включает в себя:

- в соответствии с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями устанавливается базовая ставка заработной платы - _____ рублей

4.2. Обязательные компенсационные выплаты предусмотрены действующим законодательством:

- районный коэффициент – 1.3,

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями в соответствии с законодательством Российской Федерации - ____%;

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается Руководителем на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, Коллективным договором и Правилами внутреннего трудового распорядка, 10 и 25 числа, безналично, путем перечисления на расчетный счет в банке по заявлению работника.

4.4. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, Коллективным договором и локальными нормативными актами.

4.5. Работнику может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей). Единовременная материальная помощь, предоставляемая Работнику выплачивается на основании заявления работника и приказа директора Школы в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

V. Рабочее время и время отдыха

5.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для Работника устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

5.2. Режим работы определяется Правилами внутреннего трудового распорядка

5.2.1. Работнику устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем - воскресенье.

5.2.2. Выполнение педагогической работы характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

5.2.3. Выполнение другой части педагогической работы осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

5.2.4. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

5.2.5. Другая часть педагогической работы требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом образовательного учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает: Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работника, является для него рабочим временем.

5.3. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 5 календарных дней (Постановление Правительства Российской Федерации от 01.10.2002г № 724 «О продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам»).

5.4. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 8 календарных дней (законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»)

5.5. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором.

VII. Иные условия трудового договора

7.1. Работник обязуется в течение срока действия настоящего трудового договора и после его прекращения не разглашать охраняемую законом тайну (персональные данные обучающихся и их родителей (законных представителей) и работников школы), ставшую известной Работнику в

связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. Школа обязана соблюдать предусмотренный трудовым законодательством и иными федеральными законами порядок обработки, иного использования и обеспечения сохранности персональных данных Работника.

7.3. В случае неисполнения обязанности по нарушению порядка использования и неправомерного разглашения информации, указанной в п.п. 7.1 и 7.2 настоящего договора, соответствующая виновная сторона договора обязана возместить другой стороне причиненный ущерб.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Школа и Работник несут ответственность за неисполнение или за ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя, законодательством Российской Федерации.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.3. Работник и Школа могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

9.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон также в следующих случаях:

а) при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, а также при изменении локальных нормативных актов Школы;

б) в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.3. При изменении Школой условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Школа обязана уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации Школа обязана предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

9.4. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные главой 27 Трудового кодекса Российской Федерации, а также другими нормами Трудового кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов.

X. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится Школой в личном деле Работника, второй - у Работника.

Школа
МБОУ СШ № 108
ИНН 2465063198
660111, г. Красноярск,
ул. Тельмана, 13

РАБОТНИК

Паспорт _____
Адрес: _____

_____ Е.П.Кузнецова

_____/_____/

Мною экземпляр трудового договора у Школы получен

_____ / _____ «_____» _____ 201__ г
(Ф.И.О. работника) подпись)