

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 108 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ
ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ»
СОВЕТСКОГО РАЙОНА ГОРОДА КРАСНОЯРСКА
(МАОУ СШ № 108)**



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СШ № 108
Серёгин Р.С.
Приказ №378 дата 30.08.2022 года

**ДОРОЖНАЯ КАРТА
реализации программы «Наставничество»
на 2022 – 2024 гг..**

Цель: непрерывное профессиональное развитие молодых педагогов МАОУ СШ № 108

Задачи:

-) Обеспечить оказание профессиональной поддержки и развитие творческого потенциала молодых педагогов;
-) Обеспечить формирование актуальных компетенций у молодых педагогов на основе выявления профессиональных дефицитов и удовлетворения образовательных потребностей в различных современных форматах (сетевых и дистанционных).

№ г/п	Направление деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1. Нормативно – правовое регулирование				
.1	Нормативно – правовое регулирование процесса профессиональной поддержки и методического сопровождения молодых педагогов	1. Реализация дорожной карты, программ по развитию профессиональной поддержки молодых педагогов	В течение всего периода	Зам.директора по УВР

2. Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка

2.1	Обеспечение информационно – организационной, методической, экспертно-консультационной поддержкой процесса профессионального развития молодых педагогов	1. Размещение и обновление информации о методическом сопровождении профессионального развития молодых педагогов на сайте школы	В течение всего периода	Зам.директора по УВР Яковлева И.Н.
-----	--	--	-------------------------	------------------------------------

3. Деятельность по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов

3.1	Организация деятельности по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов	1.Выявление дефицитов у молодых педагогов. Анализ полученных результатов	Август-сентябрь 2022 года	Зам.директора по УВР
		3.Составление ИОМ педагогами на основе выявленных дефицитов	В течение всего периода	Зам.директора по УВР
		4.Составление педагогами планов самообразования	Сентябрь 2022 года	Зам.директора по УВР
		5. Планирование методических мероприятий на учебный год (семинары, консультации и т.п.)	Сентябрь 2022, 2023 года	Зам.директора по УВР
		6.Планирование повышение квалификации педагогов	В течение всего периода	Зам.директора по УВР
		7.Оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию дефицитов молодых педагогов	В течение всего периода	Зам.директора по УВР

4. Профессиональная поддержка и повышение социального и профессионального статуса молодых педагогов

.1	Обеспечение профессиональной поддержки, личных творческих инициатив молодых педагогов и развитие их творческого потенциала	1. Создание условий для участия молодых педагогов в работе городских базовых площадок, в методических объединениях и других мероприятиях города, района, направленных на поддержку личных творческих инициатив молодых педагогов и развитие их творческого потенциала	В течение периода реализации	Зам.директора по УВР
				Зам.директора по УВР
				Зам.директора по УВР
		2. Участие в Конкурсе профессионального мастерства среди молодых педагогов «Педагогический дебют»	Март — апрель ежегодно	
.2	Обеспечение эффективной поддержки личностного и профессионального роста молодых педагогов, закрепление в системе образования	Тематические семинары, консультации по актуальным вопросам (методическая, психологическая компетентность), в т.ч. по разработке ИОМ молодого педагога	В течение периода реализации	Зам.директора по УВР

4.3	Создание условий для обмена опытом, устранения дефицитов молодых педагогов	1.Участие молодых педагогов в мероприятиях города: - методическая неделя для молодых педагогов; - проект «Взаимообучение городов»; - форум«ПРОнаставничество». Школьный уровень: - участие педагогов в предметных неделях; - мероприятия «День открытых дверей»; - взаимопосещение уроков.	В течение периода реализации	Зам.директора по УВР
4.4	Трансляция лучших практик по профессиональной поддержке молодых педагогов в образовательных организациях мероприятиях разного уровня	Участие педагогов в тематических мероприятиях города по обобщению лучшего опыта профессиональной поддержки молодых педагогов (конференции, форумы, фестивали, конкурсы)	В течение периода реализации	Зам.директора по УВР
5.Контроль за обеспечением профессиональной поддержки молодых педагогов				
5.1	Контроль за обеспечением методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов	Контроль за исполнением мероприятий дорожной карты по методическому сопровождению профессионального развития молодых педагогов	Постоянно, в течение периода реализации	Зам.директора по УВР